



Discriminatie Policy binnen onze organisatie:

Binnen Hoop4eu zijn we alert en willen we er alles aan doen om te voorkomen dat “onze” mensen het gevoel hebben of ervaren gediscrimineerd te worden.

Daarbij letten we vooral op:

- Dat ons beleid binnen Hoop4eu regelmatig wordt getoetst en onderhouden.
- Dat beleid wordt dan ook door de directie vastgesteld!
Door middel van een living document dat is vastgesteld en jaarlijks opnieuw door directie wordt getoetst en beoordeeld.
- Het beleid is geen vast gegeven maar wordt zo nodig aangepast waar nodig.
- Alle medewerkers binnen Hoop4eu zijn hiervan op de hoogte en bespreken we dan ook elk kwartaal of per half jaar in een werkoverleg.
- Omdat we geen managers hebben binnen Hoop4eu bespreken we dit rechtstreeks met elkaar en maken we een stappenplan om discriminatie te voorkomen dit kan ook d.m.v. een mystery call of guest zijn.
- We stellen actiepunten en/of stappen op die we moeten maken om discriminatie te voorkomen. Via Intranet of dan wel binnen onze organisatie.
- Intern behoort dit ook tot een van de trainingen binnen Hoop4eu zodat het onderwerp discriminatie het gehele dienstverband van een medewerker onderdeel blijft uit maken van zijn gehele loopbaan bij de onboarding van nieuwe medewerkers wordt deze training ook gegeven om discriminatie te voorkomen wij toetsen dit en leggen dit vast.

In gevallen van discriminatie:

- In deze gevallen dienen onze medewerkers een melding te maken.
Wij maken dan een (online) klachtenregeling beschikbaar en onze medewerkers moeten op de hoogte zijn waar ze de klacht kunnen melden en wie deze dan gaat afhandelen!

Werken bij Hoop4eu betekent gelijke rechten en plichten en zijn tegen ongelijke behandeling van mensen op basis van kenmerken die er niet toe doen namelijk:

Geloof, Afkomst, Geslacht, Zwangerschap en Leeftijd

Iedereen is gelijkwaardig wat je situatie ook is en iedereen verdient een kans op de arbeidsmarkt!

Wij zullen hiervoor ook alles doen om dit te bewerkstelligen!